



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA

COMISIA DE DIALOG SOCIAL

Nr. 1123/30.01.2024

MINUTA

ședinței din 30.01.2024, ora 11⁰⁰

Participă 16 membri din cei 20.

Prezenți: Subprefectul județului Vrancea, reprezentanții Instituției Prefectului, Inspectoratului Teritorial de Muncă, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială, Casei Județene de Pensii, Direcției Județene de Sănătate Publică, Agenției Județene pentru Protecția Mediului, Direcției Județene pentru Agricultură, Administrației Județene a Finanțelor Publice, Inspectoratului Școlar Județean, Confederației Sindicatelor Democratice din România, Confederației Sindicale „Cartel ALFA”, Confederației Sindicale Blocul Național Sindical, Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii și invitat domnul Iulian Daniel MILITARU, șef AJFP Vrancea.

Absenți: Reprezentanții Consiliului Județean Vrancea, Casei de Asigurări de Sănătate Vrancea, Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România - Frăția și Confederației Sindicale Naționale „MERIDIAN”.

Ordinea de zi:

- Situația principalelor sectoare de activitate economică de la nivelul județului Vrancea precum și a contractelor colective de muncă;*
- Raport referitor la modalitatea de respectare a normelor SSM în companiile private;*
Prezintă: Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea
- Informare cu privire la măsurile fiscale reactualizate care vizează mediul de afaceri;*
Prezintă: Administrația Județeană a Finanțelor Publice Vrancea
- Diverse.

Doamna Subprefect, Claudia – Lavinia Serafimciuc a supus la vot ordinea de zi după care a dat cuvântul domnului Iulian Daniel Militaru, șef AJFP Vrancea.

Domnul Iulian Daniel Militaru, șef AJFP Vrancea a asigurat reprezentanții sindicatelor și patronatelor de tot sprijinul AJFP Vrancea, de transparență și colaborare și a precizat faptul că AJFP Vrancea administrează veniturile bugetare ale statului.

Domnul Ion Roman, reprezentantul CNIPMM a solicitat informații despre eliminarea plafonului de 1000 lei la avansul spre decontare.

Intervenția reprezentantului AJFP Vrancea, Elena Cenușă

Prin OUG. nr. 115/2023 s-a modificat acest plafon la avans spre decontare. Plățile din avansuri spre decontare se pot efectua în limita unui plafon zilnic de 5.000 lei, stabilit pentru fiecare persoană care a primit avansuri spre decontare.

Intervenția Domnului Iulian Daniel Militaru, șef AJFP Vrancea

A precizat că modificările legislației fiscale, cu impact asupra mediului de afaceri vor fi prezentate punctual, conform ordinii de zi de către reprezentantul AJFP Vrancea și a menționat faptul că în anul 2023 gradul de conformare a fost de peste 80% (conformare voluntară a contribuabililor), fiind peste media

națională. În anul 2023, față de anul 2022, sumele declarate la bugetul de stat au crescut la nivelul județului Vrancea cu 12%, iar încasările au crescut cu 15%.

Punctul 1

Domnul Sebastian Ciocan, inspector șef adjunct, reprezentatul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea

A prezentat situația angajatorilor și a contractelor individuale de muncă pe domenii de activitate, în conformitate cu datele completate și transmise de angajatori în Registrul General de Evidență a Salariaților din România „REVISAL”, în funcție de Clasificarea Activităților din Economia Națională, în județul Vrancea.

La 31 decembrie 2023 în județul Vrancea sunt înregistrate 53462 contracte de muncă cu normă întreagă și 6424 contracte de muncă cu normă parțială de lucru.

În continuare a prezentat informații referitoare la activitatea de înregistrare și organizare a evidenței contractelor colective de muncă la nivelul ITM Vrancea:

- în perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 au fost înregistrate 93 de contracte colective de muncă; de la începutul anului 2023 în evidența inspectoratului au încetat 50 de contracte colective de muncă;
- în evidența ITM Vrancea la data de 31.12.2023 sunt 193 contracte colective de muncă active;
- la nivelul inspectoratului nu au fost înregistrate conflicte colective de muncă în perioada 01.01.2023 – 31.12.2023.

Punctul 2

Reprezentantul ITM Vrancea

Orice angajator are o responsabilitate legală de a proteja lucrătorii împotriva riscurilor în materie de sănătate și securitate în muncă (SSM). Aceștia au obligația de a efectua evaluări de risc pentru viitoarele măsuri pe care le vor adopta în scopul SSM. Cu toate acestea, SSM nu se limitează doar la respectarea legii, ci reprezintă mai mult decât o simplă sarcină administrativă.

Conform legii, angajatorii au obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor, sub toate aspectele legate de activitatea desfășurată. Îndeplinirea acestei obligații presupune adoptarea unor măsuri precum evaluarea riscurilor la adresa securității și sănătății în muncă a propriilor lucrători, asigurarea că fiecare lucrător primește formare profesională corespunzătoare referitoare la riscurile privind sănătatea și securitatea în muncă, implicarea lucrătorilor și a reprezentanților acestora în dezbateri privind sănătatea și securitatea în muncă și păstrarea unui registru al accidentelor de muncă. Unele obligații pot avea un caracter mai specific, în funcție de legislația națională sau de sectorul/tipul activității pe care o desfășoară.

Au fost prezentate măsurile preventive și măsurile de protecție, obligațiile legale și importanța formării profesionale în materie de SSM și rezultatele activității de control desfășurate de ITM Vrancea, pentru domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2023.

Pe parcursul anului 2023 au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor factorilor implicați (angajatori, lucrători, membrii ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Intervenția domnului Ion Roman, reprezentantul CNIPMM

Referitor la punctul 2 menționează că patronatul IMM-urilor și firmelor consideră că este foarte importantă activitatea de protecția muncii și totodată, este necesară îndrumarea realizată de către inspectorii de muncă în timpul acțiunilor de control.

În ceea ce privește tematica prezentată la primul punct, solicită informații referitoare la organizațiile patronale care au solicitat obținerea reprezentativității.

Reprezentatul ITM

În perioada 01.01.2023 – 31.12.2023 în evidența inspectoratului a fost certificat numărul de salariați pentru 6 (șase) organizații patronale în vederea obținerii reprezentativității.

Punctul 3

Intervenția reprezentantului AJFP Vrancea

A prezentat principalele modificări ale legislației prin OUG nr. 115/ 2023, respectiv: modificările la Codul fiscal – impozit pe profit, modificările la Codul fiscal – impozit pe veniturile microîntreprinderilor, modificările la Codul fiscal – impozit pe veniturile persoanelor fizice, modificările la Codul fiscal – Contribuția de asigurări de sănătate (CASS), modificări referitoare la Sistemul național RO e-Factura, precizări referitoare la Sistemul național RO e-Sigiliu, modificări ale Legii nr. 70/2015 – operațiuni cu numerar, modificări referitoare la Sistemul național RO e-Transport.

Intervenția doamnei Subprefect

A solicitat câteva lămuriri referitoare la modificările privind impozitul pe veniturile persoanelor fizice, care fac trimitere la „...sumele reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit/salarii pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii și a unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private.”

Intervenția reprezentantului AJFP Vrancea

Precizează că anul 2023 este ultimul an în care vom mai putea efectua aceste redirectionări. Entitățile nonprofit nu vor mai primi sponsorizări.

Doamna Subprefect a întrebat care este procedura de punere în aplicare a modificărilor din Codul fiscal referitoare la contribuția de asigurări sociale de sănătate.

Reprezentantul AJFP Vrancea

Începând cu indemnizațiile aferente lunii ianuarie 2024 intră în baza de calcul a CASS și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, acordate în baza OUG nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Doamna Subprefect

Doamna Subprefect a întrebat dacă sunt propuneri pentru ședința viitoare, întrucât nu au fost solicitări a declarat ședința încheiată.

**Subprefect al Județului Vrancea
CLAUDIA-LAVINIA SERAFIMCIUC**