



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA

COMISIA DE DIALOG SOCIAL

Nr. 13707/14.12.2023

**MINUTA
ședinței din 14.12.2023, ora 11⁰⁰**

Participă 16 membri din cei 20.

Prezenți: Subprefectul județului Vrancea, reprezentanții Instituției Prefectului, Inspectoratului Teritorial de Muncă, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială, Casei Județene de Pensii, Direcției Județene de Sănătate Publică, Agenției Județene pentru Protecția Mediului, Direcției Județene pentru Agricultură, Administrației Județene a Finanțelor Publice, Inspectoratului Școlar Județean, Casei Județene de Asigurări de Sănătate, Confederației Sindicatelor Democratice din România, Confederației Sindicale „Cartel ALFA”, Confederației Sindicale Blocul Național Sindical și Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii.

Absenți: Reprezentanții Consiliului Județean Vrancea, Direcției Județene pentru Cultură, Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România - Frăția, și Confederației Sindicale Naționale „MERIDIAN”.

Ordinea de zi:

1. Informare cu privire la prevederile *Ordinului ministrului muncii nr. 2311/2023 privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN de 4 cifre aferente acestora, precum și aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.*

Prezintă: Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea

2. Diverse

Punctul 1

Domnul Sebastian Ciocan, inspector șef adjunct, reprezentatul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea

În data de 24 noiembrie 2023 a intrat în vigoare Ordinul nr. 2.311 emis de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, care are ca obiect stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN de 4 cifre aferente acestora, precum și aprobarea procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21, din Legea nr. 367/2022.

Potrivit art. 1 pct. 21, din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, unitatea reprezintă forma de organizare a unui angajator, care funcționează ca întreprindere, companie, organizație cooperatistă, societate, instituție/autoritate publică sau orice altă formă de organizare, potrivit legii, cu personalitate juridică în care angajații/lucrătorii prestează muncă într-un anumit domeniu de activitate.

Sectoarele de negociere colectivă, sectoarele economiei naționale în care partenerii sociali convin să negocieze colectiv, se stabilesc de către Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social și se aprobă prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social.

Încadrarea într-un sector de negociere colectivă a unității se realizează conform codului CAEN principal.

În cazul în care unele activități se regăsesc în mai multe sectoare de negociere colectivă, angajatorii pot solicita încadrarea unității în unul dintre aceste sectoare, dacă au codul CAEN principal în unul dintre sectoarele respective. Încadrarea în sectorul de negociere colectivă solicitat se efectuează pe perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă, de la data înregistrării cererii și se prelungește de drept dacă nu există o altă solicitare a angajatorului respectiv.

Procedura de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social are ca scop informarea părților participante la negocierea colectivă sectorială asupra opțiunii unei unități de încadrare într-un sector de negociere colectivă.

Procedura se realizează prin publicarea, pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, a cererii de încadrare în unul dintre sectoarele de negociere colectivă.

Cererea de încadrare se depune de către reprezentantul unității, în format letric, la registratura M.M.S.S. sau se transmite prin poșta electronică la adresa cds@mmuncii.gov.ro.

În vederea depunerii, respectiv a transmiterii electronice a solicitării prevăzute, reprezentantul unității transmite următoarele documente:

a) cerere scrisă pentru publicarea pe site:

b) împuternicire semnată de angajator/patron, în cazul în care persoana care solicită publicarea este alta decât reprezentantul legal al angajatorului/patronului;

c) copie după actul de identitate al reprezentantului legal, al angajatorului/patronului sau, după caz, al persoanei împuternicite de către acesta;

d) copie după certificatul de înmatriculare la Oficiul Național al Registrului Comerțului/certificatul de înregistrare fiscală;

e) copie după actul de înființare sau actul constitutiv/statutul beneficiarului, din care să rezulte codurile CAEN aferente domeniilor de activitate economică prevăzute în anexa nr. 1 la ordin;

f) declarație pe propria răspundere prevăzută în anexa nr. 2.2 la procedură, prin care se atestă calitatea de reprezentant legal al angajatorului/patronului sau, după caz, de împuternicit al acestuia, dacă documentele prevăzute la lit. a)÷e) se transmit prin e-mail.

În cazul în care documentele se transmit prin e-mail, direcția de specialitate competentă, după verificarea acestora, transmite angajatorului/patronului dovada/linkul cu publicarea solicitării, prin e-mail, la aceeași adresă de poșta electronică de la care s-au primit documentele, în termen de cinci zile lucrătoare de la data primirii solicitării. În cazul în care documentele prevăzute, transmise prin e-mail nu sunt corecte sau complete, direcția de specialitate competentă transmite angajatorului/patronului solicitarea de corectare/completare a acestora, prin e-mail, la aceeași adresă de poșta electronică, în termen de cinci zile lucrătoare de la data primirii acestora. În termen de cinci zile de la primirea documentelor prevăzute, solicitarea angajatorului/patronului va fi publicată pe site-ul M.M.S.S.

Intervenția doamnei Subprefect

Prin Hotărârea Guvernului nr. 171 din 01 martie 2023, numărul sectoarelor de negociere colectivă a fost mărit de la 30 la 58.

În luna mai, a intrat în vigoare O.U.G. nr. 42 *privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN aferente acestora*, act normativ care modifică legea dialogului social și prin care se abrogă H.G. nr. 171/2023.

O.U.G. nr. 42 prevede că sectoarele de negociere colectivă se aprobă prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, ordin care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

În acest context a fost emis Ordinul nr. 2311/2023 conform căruia numărul sectoarelor de negociere colectivă este tot 58.

Întrebă care sunt beneficiile creșterii numărului de sectoare de negociere colectivă.

Reprezentatul ITM

Prin creșterea numărului sectoarelor de negociere colectivă s-a urmărit încurajarea angajatorilor care au activități similare sau apropiate, asocierea acestora, pe baza interesului comun, în vederea negocierilor colective la nivel de sector de activitate.

Opinia domnului Ion Roman, reprezentantul CNIPMM

Materialul trebuia să conțină și date referitoare la situația din județul Vrancea: care sunt principalele domenii de activitate, câte firme activează în fiecare sector, etc.

Informațiile prezentate în cadrul ședințelor CDS ar trebuie să fie edificatoare pentru cei interesați, nu doar din perspectiva teoriei ci și din aceea a stării de fapt de la nivel local.

Aceste informații sunt comunicate și firmelor reprezentate de către Filiala Vrancea a CNIPMM, iar dacă sunt complete pot contribui pe lângă o mai bună înțelegere a legislației și la luarea celor mai potrivite decizii raportate la condițiile din județ.

Procedura de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților îngreunează, din nou, activitatea angajatorilor prin impunerea deplasării la minister, dar și prin solicitarea unor acte și documente care au fost deja puse la dispoziția altor instituții ale statului, inclusiv la dispoziția Inspectoratului Teritorial de Muncă. Ministerul Muncii ar trebui să aibă acces la actele care se regăsesc în bazele de date existente la nivelul instituțiilor din subordine, în contextul în care se vorbește despre digitalizare, debirocratizare.

Reprezentatul ITM

Documentele necesare parcurgerii procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă pot fi transmise și on-line.

În ședința următoare, ITM va prezenta situația principalelor sectoare de activitate economică, precum și informații cu privire la negocierea și înregistrarea contractelor colective de muncă la nivelul județului Vrancea.

Reprezentantul CNIPMM

Afirmă că, din informațiile pe care le deține, la nivelul IMM-urilor care au un număr de salariați mai mic de 25, la negocieri participă, de regulă, un reprezentant al salariaților.

Intervenția dlui Emil Răvoiu reprezentantul Confederației Sindicale Cartel ALFA

Nu mai există noțiunea de reprezentant al salariaților.

Negocierile se poartă cu sindicatele, iar dacă la nivelul unității nu există sindicat, oricare dintre salariați poate să adere la un sindicat care să îi reprezinte interesele.

Intervenția domnului Dumitru Adam, reprezentant BNS

Procesul de negociere pentru încheierea contractelor colective este greoi.

În prezent există doar două confederații patronale care au reprezentativitate la nivel național, sindicatele neavând, practic, parteneri de dialog.

Deși numărul sectoarelor de negociere colectivă a fost mărit, până la această dată, nu au fost încheiate decât 3 contracte, ceea ce denotă că situația dialogului social este gravă.

Reprezentantul CNIPMM

Dialogul social presupune participarea la negocieri a reprezentanților celor trei părți implicate: sindicate, patronate, autorități. Ar trebui identificate soluții pentru a stimula implicarea mai multor patronate în această activitate.

CNIPMM, care are reprezentativitate la nivel național, participă activ la toate acțiunile de negociere. De exemplu, la ultima întâlnire cu reprezentanții Guvernului, CNIPMM a dat aviz negativ propunerii de mărire a salariului minim de la 1 ianuarie 2024, rămânând în discuție ca data de la care CNIPMM ar putea fi de acord cu această măsură să fie 1 iulie 2024.

Guvernul nu și-a exprimat un punct de vedere clar referitor la propunerea CNIPMM referitoare la revenirea la prevederile legale conform cărora exista posibilitatea achitării a 50% din cuantumul amenzilor și nici în ceea ce privește modificarea plafonului zilnic a avansului spre decontare.

În funcție de soluțiile oferite de Guvern, CNIPMM va hotărâ care vor fi următoarele acțiuni pe care le va întreprinde.

Intervenția doamnei Subprefect

Propune ca teme pentru ședința CDS din luna ianuarie 2024:

1. Prezentarea de către reprezentantul CNIPMM a unei informări cu privire la implementarea de către agenții economici din domeniul HORECA din județul Vrancea, a Ordinului președintelui A.N.P.C. nr. 201/2022, în ceea ce privește obligativitatea prezentării datelor legate de ingredientele produselor alimentare și valorile lor nutriționale și la modificarea meniurilor restaurantelor.

2. Prezentarea de către Inspectoratul Teritorial de Muncă a unui raport referitor la modalitatea de respectare a normelor SSM în companiile private.

Opinia reprezentantul CNIPMM

Subiectul legat de HORECA nu este unul de interes, motiv pentru care nu se impune prezentarea unei astfel de informări, temele importante pentru mediul de afaceri fiind cele legate de creșterea taxelor și a impozitelor, cele referitoare amenzi, etc.

Doamna Subprefect

Temele au fost alese având în vedere importanța modului de aplicare a legislației specifice care are impact direct asupra sănătății cetățenilor.

**Subprefect al Județului Vrancea
CLAUDIA-LAVINIA SERAFIMCIUC**