

ROMÂNIA



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA**

**COMISIA DE DIALOG SOCIAL**

Nr. 12023/26.10.2023

**MINUTA  
ședinței din 26.10.2023, ora 11<sup>00</sup>**

Participă 14 membri din cei 21.

Prezenți: Subprefectul județului Vrancea, reprezentanții Instituției Prefectului, Inspectoratului Teritorial de Muncă, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenției Județene pentru Plați și Inspectie Socială, Casei Județene de Pensii, Direcției Județene de Sănătate Publică, Agenției Județene pentru Protecția Mediului, Direcției Județene pentru Agricultură, Administrației Județene a Finanțelor Publice, Inspectoratului Școlar Județean, Casei Județene de Asigurări de Sănătate, Filialei Vrancea a Confederației Sindicatelor Democratice din România și Filialei Vrancea a Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii.

Absenți: Reprezentanții Consiliului Județean Vrancea, Direcției Județene pentru Cultură, Filialei Vrancea a Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România - Frăția, Filialei Vrancea a Confederației Sindicale Cartel ALFA, Filialei Vrancea a Confederației Sindicale Blocul Național Sindical, Filialei Vrancea a Confederației Sindicale Naționale MERIDIAN, Filialei Vrancea a Confederației Patronale din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România.

Ordinea de zi:

1. Tinerii NEETs, o prioritate a serviciului public de ocupare din România.

Prezintă: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vrancea

2. Diverse.

Prezentarea topului firmelor din județul Vrancea și a solicitărilor Patronatului Întreprinderilor Mici și Mijlocii Vrancea pentru sprijinirea I.M.M.

**Punctul 1**

**Prezintă: Dna Diana Mariana Monac, directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vrancea**

În România, există încă din 2013, o „Garanție pentru tineret” pusă în aplicare prin Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2024, document strategic în domeniul ocupării tinerilor.

*Tânărul NEET* este persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a avut în vedere ca în proiectele cu finanțare din fonduri europene nerambursabile, să fie cuprinși cât mai mulți beneficiari din categoria NEET.

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 a avut 2 axe prioritare dedicate tinerilor NEETs, în cadrul cărora ANOFM a accesat fondurile alocate pentru acordarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, respectiv pentru subvenții pentru angajatori.

Din analiza datelor EUROSTAT reiese că în România, rata NEET se află pe un trend descendent, dar este în continuare superioară celei de la nivel european.

În viitorul program operațional, valabil pentru perioada 2021-2027, aferent domeniului educație și ocupare, denumit provizoriu „Viitor pentru tinerii NEETs II”, tinerii NEETs sunt un grup țintă important.

La nivelul AJOFM Vrancea s-au derulat în ultimii doi ani, diverse programe de formare profesională:

- 2022 - 34 cursuri pentru 370 tineri NEET, din care 34 persoane au fost încadrate în muncă;
- până la 20.10.2023 - 17 cursuri finanțate din fonduri europene și 9 cursuri finanțate din bugetul național, pentru 413 persoane, din care 326 sunt tineri NEETs; din cei 326 de tineri, 69 au fost angajați;

Alte măsuri care pot contribui la reducerea numărului de tineri NEETs constau în furnizarea de servicii educaționale pentru copii, tineri și adulți prin intermediul programelor de tip remedial pentru dobândirea sau completarea competențelor-cheie, cum ar fi programe educaționale de tip „A doua șansă” sau programe de tip „zone de educație prioritară” pentru tinerii și adulții care au părăsit timpuriu sistemul de educație ori care nu dețin o calificare profesională.

În data de 27.10.2023 va avea loc *Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți*.

Propuneri pentru reducerea numărului tinerilor care nu au un loc de muncă și nu participă la activități de formare profesională:

- intensificarea colaborării dintre AJOFM, Inspectoratul Școlar, autoritățile administrației publice locale, angajatori, societatea civilă pentru:

- consilierea tinerilor în vederea evitării abandonului școlar și informarea despre tendințele pieței muncii;

- organizarea unor caravane de informare, atât pentru tineri, cât și pentru părinții/susținătorii acestora, având în vedere că aceștia reprezintă unul din factorii majori în determinarea continuării studiilor sau chiar a alegerii meseriei tinerilor;

- desfășurarea unor acțiuni de informare în rândul angajatorilor și a societății civile, precum și organizarea de întâlniri între angajatori și tinerii NEETs prin intermediul serviciilor de mediere;

- sprijinirea tinerilor defavorizați prin facilitarea accesului la internet, prin intermediul bibliotecilor publice și a primăriilor.

### ***Intervenția doamnei Claudia-Lavinia Serafimciuc, Subprefect al județului Vrancea***

Solicită informații referitoare la facilitățile acordate angajatorilor: cuantumul subvenției și dacă de această subvenție pot beneficia și persoanele fizice autorizate și întreprinderile individuale.

### ***Directorul executiv al AJOFM***

Pentru fiecare tânăr NEET angajat, firma primește o subvenție de 2250 lei/lună pentru o perioadă de 12 luni, cu obligativitatea menținerii în activitate minim 2 ani de la data angajării.

În anul 2023 la nivelul AJOFM Vrancea nu a existat buget pentru încheierea unor noi convenții, fiind în așteptare 400 de solicitări. În prezent sunt în plată cca. 700 de convenții încheiate de anul trecut, o parte din fondurile necesare - 30% fiind asigurate din bugetul asigurărilor de șomaj, 70% din resursele financiare fiind din fonduri europene în baza unor proiecte implementate de către ANOFM.

De această facilitate pot beneficia PFA-urile, întreprinderile individuale, dar și ONG-urile.

### ***Opinia d-nei Gabriela Marchitan, inspector școlar general***

Informațiile sunt interesante și trebuie să ajungă la toți absolvenții, precum și la viitorii absolvenți.

La nivelul Inspectoratului Școlar Județean se fac eforturi pentru dezvoltarea învățământului dual, dar interesul operatorilor economici nu este foarte mare.

În condițiile în care există aceste facilități pentru firme, prin intensificarea colaborării dintre IȘJ, AJOFM și angajatori poate crește numărul claselor de învățământ dual.

Întreabă dacă există posibilitatea organizării de către AJOFM, a unor cursuri pentru părinți.

### ***Directorul executiv al AJOFM:***

Majoritatea angajatorilor cunosc prevederile legale, problema AJOFM fiind cea legată de buget. Întrucât 70% din fonduri sunt suportate din fonduri europene, se așteaptă noile linii de finanțare.

Specialiști din cadrul AJOFM au desfășurat acțiuni de consiliere în licee și școli profesionale.

Grupul țintă al AJOFM sunt absolvenții care ajung pe piața muncii; potrivit prevederilor legale nu există subvenții pentru organizarea de cursuri pentru părinți.

### ***Opinia dlui Ion Roman, reprezentantul CNIPMM***

La nivelul AJOFM există o preocupare constantă pentru firme, inclusiv asigurarea unei forțe de muncă calificată.

Școlile profesionale trebuie transformate în licee tehnologice, pentru a ține pasul cu vremurile actuale. Adresabilitatea ar fi mai mare în condițiile în care absolvenții ar obține diplomă de tehnician gradul I, II sau III, așa cum este în alte state europene.

Orientarea greșită a copiilor în alegerea unei meserii/profesii pornește de la părinți, motiv pentru care este necesară identificarea, de către AJOFM, dar și de către alte instituții, inclusiv de către Instituția Prefectului, a unor soluții pentru informarea părinților.

Planul de școlarizare trebuie să țină cont și de necesitățile economiei de piață, iar pentru a răspunde nevoilor de forță de muncă este necesară modificarea procedurii de admitere la liceu, prin eliminarea repartizării automate.

Bursa locurilor de muncă în străinătate se organizează cu minim 50 de firme care fac parte din sistemul de învățământ dual și care își prezintă oferta, inclusiv prin expunerea capacităților de producție.

În acest context, copiii și părinții acestora se pot orienta către o meserie, iar la terminarea clasei a VIII-a vor ști exact care este școala pe care vor să o urmeze.

Bursa pentru absolvenți ar trebui organizată mai devreme, în luna septembrie.

Solicită ca AJOFM să intensifice colaborarea cu Patronatul IMM Vrancea în ceea ce privește comunicarea informațiilor de interes din domeniul specific, pentru a le transmite, la rândul său, angajatorilor.

### ***Directorul executiv al AJOFM:***

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți se organizează la nivel național, data fiind stabilită în urma unor studii și analize efectuate de-a lungul mai multor ani și se adresează absolvenților de liceu care nu își continuă studiile, precum și absolvenților de facultate.

### ***Opinia doamnei Subprefect***

Subvenția în cuantum de 2250 lei acordată pentru fiecare tânăr angajat reprezintă un sprijin semnificativ pentru angajatori, acest ajutor contribuind în același timp și la inserția pe piața muncii a unui număr mai mare de persoane vulnerabile.

## **Punctul 2 Diverse**

### **DI Ion Roman**

Patronatul Întreprinderilor Mici și Mijlocii din România - filiala Vrancea, a organizat în data de 19 octombrie, ediția 2023 a „Top IMM – Vrancea”, ocazie cu care au fost premiate cele mai performante firme din județ.

La eveniment au participat oameni de afaceri vrânceni, reprezentanți ai cca. 100 de firme, prefectul, președintele Consiliului județean, primarul municipiului Focșani, președintele Federației IMM Sud-Est, reprezentanții patronatelor IMM din Buzău și Prahova, reprezentanți ai instituțiilor publice.

Oamenii de afaceri au adus în atenția celor prezenți, o serie de probleme pe care PIMM –Filiala Vrancea le va aduce la cunoștința Guvernului, CNIPMMR, a tuturor factorilor cu putere de decizie.

Reprezentanții statului i-au asigurat pe oamenii de afaceri de sprijin pentru soluționarea problemelor pe care le-au adus în discuție, în limita competențelor conferite de lege instituțiilor pe care le reprezintă.

Principalele solicitări ale mediului de afaceri, în special ale IMM-urilor:

1. Sprijin financiar și facilități pentru dezvoltarea firmelor mici și mijlocii prin programe guvernamentale și europene;
2. Reducerea impozitării salariului minim pe economie, prin neimpozitarea sumei de 500 lei;
3. Menținerea impozitului pe venit 1 % și introducerea impozitului forfetar pentru firmele mici;
4. Renunțarea la supraimpozitarea muncii part-time, pentru flexibilizarea pieței muncii;
5. Reducerea birocrăției, a numărului de salariați de la stat, a taxelor și impozitelor locale, a cheltuielilor bugetare;
6. Impozitarea tuturor activităților în România, fără excepții, inclusiv a firmelor mari, multinaționale ;
7. Sprijinirea învățământului dual - profesional și tehnic, pentru pregătirea forței de muncă pentru firme.
8. Acordarea voucherelor de vacanță pentru mediul privat;
9. Combaterea concurenței neloiale făcută de foști salariați ai unor firme;
10. Consolidarea dialogului social prin parteneriat public-privat, patronate-sindicate-guvernante, prin stabilitate și predictibilitate.

*Trofeul Performanței* a fost acordat celor cele mai performante firme din Vrancea, pe ramuri de activitate, indiferent de mărimea acestora:

PANDORA PROD Focsani - Textile  
Ceproinv Focsani - Mase Plastice  
Diplomatic Focsani - Panificație / Servicii  
DMF Polilast Focsani - Mase Plastice  
VINEXPORT T.M. Focsani – Vinificație  
Intercomert Focsani- Agricultură / Comerț  
Manosim Comex Focsani - Transport Persoane  
Marcip Focsani- Pregătire profesională  
Cristi Lory Prod Panciu – Construcții Civile  
Odobesti Vinex - Viticultura / Vinificație  
Viticom Panciu - Viticultura / Vinificație ROMAN MATEO  
Vranceatour Focsani - Turism / Agenții

*Trofeul Patronatului I.M.M. – Vrancea* a fost acordat conform clasamentului întocmit de către Patronatul IMM-VN - CNIPMMR pe baza indicatorilor *profit brut / productivitatea muncii / performanță*, date publicate pe site-ul Ministerului Finanțelor.

Locul 1 - Microîntreprinderi - GRAND HOTEL KRISTAL Focșani - Turism / Hotel  
Locul 1 - Întreprinderi Mici - CONBETA Focsani – Construcții Civile  
Locul 1 - Întreprinderi Mijlocii - RIKORA FLM Jorăști - Mecanică Fină  
Locul 1 - Întreprinderi Mari - PACO COM PROD Focșani - Supermarket / Alimentație Publică

### ***Doamna Subprefect***

Reprezentanții autorităților, instituțiilor publice vor întreprinde tot ce este necesar pentru sprijinirea mediului privat și vor participa întotdeauna la astfel de evenimente, având în vedere importanța schimbului de informații/opinii între toți partenerii sociali.

**p.Președintele Comisiei de dialog social,  
Subprefectul Județului Vrancea  
CLAUDIA-LAVINIA SERAFIMCIUC**