

ORDINE DE ZI
ȘEDINȚA COMISIEI DE DIALOG SOCIAL
27.09.2023, ora 11:00

1. Informare cu privire la evoluția șomajului în județul Vrancea în perioada post-pandemie Covid 19 și acțiunile întreprinse la nivelul AJOFM Vrancea pentru creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii.

2. Diverse.

ROMÂNIA



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA**

COMISIA DE DIALOG SOCIAL

Nr. 10974/02.10.2023

**MINUTA
ședinței din 27.09.2023, ora 11⁰⁰**

Participă 17 membri din cei 21.

Prezenți: Subprefectul județului Vrancea, reprezentanții Consiliului Județean Vrancea, Casei Județene de Asigurări de Sănătate, Inspectoratului Teritorial de Muncă, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenției Județene pentru Plați și Inspecție Socială, Casei Județene de Pensii, Direcției Județene de Sănătate Publică, Agenției Județene pentru Protecția Mediului, Direcției Județene pentru Cultură, Direcției Județene pentru Agricultură, Administrației Finanțelor Publice Vrancea, Filialei Vrancea a Confederației Sindicale Cartel ALFA, Filialei Vrancea a Confederației Sindicale Blocul Național Sindical, Filialei Vrancea a Confederației Sindicatelor Democratice din România, Filialei Vrancea a Confederației Sindicale Naționale MERIDIAN și Filialei Vrancea a Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii.

Absenți: Reprezentanții Instituției Prefectului, Inspectoratului Școlar Județean, Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România - Frăția și Filialei Vrancea a Confederației Patronale din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România.

Ordinea de zi:

1. Informare cu privire la evoluția șomajului în județul Vrancea în perioada post-pandemie Covid 19 și acțiunile întreprinse la nivelul AJOFM Vrancea pentru creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii.

2. Diverse.

DI Ion Roman, președintele Filialei Vrancea a Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii, solicită ca la punctul *Diverse* să fie introdusă prezentarea punctului de vedere al reprezentantului CNIPMM, în legătură cu creșterea taxelor și impozitelor.

Punctul 1

Prezintă: Dna Diana Mariana Monac, directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Vrancea

În perioada post-pandemie, la nivelul AJOFM Vrancea au fost întreprinse o serie de acțiuni care au vizat atât acordarea de sprijin pentru șomaj cât și reconversia profesională.

✓ Au fost introduse sau extinse programele de șomaj tehnic sau de șomaj parțial, programe care au permis angajatorilor să reducă temporar programul de lucru al angajaților și au oferit, în schimb, indemnizații pentru a compensa parțial pierderea salarială a angajaților afectați. Agenția a coordonat aceste programe și a gestionat cererile pentru indemnizații, fiind înregistrate un număr de 336 de cereri pentru 9755 de salariați, cu o sumă totală plătită în cuantum de 9.705.239 lei.

✓ Pentru a încuraja angajatorii să își reangajeze angajații sau să angajeze noi persoane, Serviciul Public de Ocupare a oferit subvenții și stimulente financiare pentru întreprinderile care au creat noi locuri de muncă sau care au reangajat persoanele aflate în șomaj. Aceste subvenții au avut rolul de a stimula redresarea economică și de a reduce rata șomajului.

✓ Serviciul Public de Ocupare a continuat să ofere asistență în căutarea locurilor de muncă prin intermediul consilierilor de ocupare, care au furnizat sfaturi personalizate și orientare către locurile de muncă disponibile. De asemenea, au fost dezvoltate platforme online și aplicații pentru a ajuta șomerii să identifice și să aplice pentru locurile de muncă potrivite, fără a mai fi nevoiți să se deplaseze la sediul agenției.

✓ Serviciul Public de Ocupare a dezvoltat programe de formare și cursuri de specializare în domenii care aveau cereri ridicate pe piața muncii. Acest lucru a permis șomerilor să își dezvolte noi competențe și să aibă mai multe șanse de a se califica pentru locuri de muncă în sectoare în creștere.

Anul trecut, la AJOFM Vrancea au fost înregistrate 500 de persoane care au urmat cursuri de calificare; până la data de 30 septembrie a.c., 250 de persoane au participat la cursurile organizate de către AJOFM, precum și de alte entități.

✓ În prezent, este operațională o platformă dedicată locurilor de muncă vacante *SEMM*, aplicație cu ajutorul căreia angajatorii pot declara locurile de muncă vacante. Această platformă este accesibilă de pe orice dispozitiv cu acces la internet și oferă funcționalități precum căutare avansată, filtrare a locurilor de muncă după domenii de interes, actualizări regulate ale anunțurilor de angajare și opțiuni de înscriere online.

Pentru fundamentarea planului de formare pe anul 2024, în prezent, AJOFM colaborează cu angajatorii din județ care au mai mult de 5 salariați, în vederea identificării nevoii de forță de muncă.

✓ La nivelul AJOFM există o bază de date cu șomerii aflați în evidența Instituției, precum și baze de date cu oportunitățile de angajare, care sunt actualizate în timp real, precum și cu anunțurile de locuri de muncă disponibile în regiunea respectivă. Aceste baze de date sunt accesibile online și pot fi căutate în funcție de criteriile specifice ale utilizatorilor.

✓ AJOFM utilizează platforme de social media pentru a promova locurile de muncă disponibile și pentru a informa publicul cu privire la evenimentele de recrutare și resursele utile pentru căutarea locurilor de muncă.

✓ AJOFM organizează anual două burse ale locurilor de muncă, pentru a facilita întâlniri între persoanele care sunt în căutarea unui loc de muncă și angajatori, una primăvara și una toamna. Anul acesta cea din toamnă va fi pe 27 octombrie și este dedicată în primul rând absolvenților.

✓ Rata șomajului a fost mai mare în perioada septembrie 2022 - aprilie 2023, variind de la 3,97 la 4,47, perioadă după care a scăzut la 3,70.

Persoanele cu vârste între 16 și 29 de ani sunt cel mai greu integrabile pe piața muncii, motiv pentru care, în ultima perioadă, au fost desfășurate programe și au fost acordate subvenții în special pentru această categorie.

Intervenția doamnei Claudia-Lavinia Serafimciuc, Subprefect al județului Vrancea

Rata șomajului este dată de numărul șomerilor aflați în evidențele AJOFM, dar numărul celor care nu au un loc de muncă este mai mare.

Persoanele cele mai afectate de șomaj, pe lângă vârstnici și cei cu probleme de sănătate, sunt femeile și tinerii. În perioada pandemiei femeile au fost mai afectate de șomaj decât bărbații pentru că au fost nevoite să stea acasă cu copiii, rata șomajului fiind de 5 % față de 3 % rata înregistrată în rândul bărbaților.

IMM-urile au fost cel mai grav afectate de pandemia Covid-19, conform statisticilor cu 50% mai mult decât întreprinderile mari, în special cele din alimentația publică, turism, construcții.

Opinia dlui Ion Roman, reprezentantul CNIPMM

Activitatea AJOFM este foarte bună, teoretic, colectivul depunând eforturi pentru îndeplinirea indicatorilor.

Practic, sunt foarte multe persoane dar și firme care rămân în afara activităților specifice, cursuri, ucenicia la locul de muncă.

Rata șomajului este mică, dar trebuie avut în vedere că sunt de 4 sau 5 ori mai multe persoane care nu au un loc de muncă, care nu își pot asigura traiul zilnic.

Administrația ar trebui să aibă în vedere identificarea modalităților prin care și acești cetățeni să poată munci astfel încât să nu mai fie dependenți de ajutoarele sociale.

Aceste ajutoare grevează bugetul de stat, iar pentru a face față cheltuielilor se va recurge din nou la creșterea taxelor și impozitelor.

Intervenția dlui Adrian Crețu, reprezentantul Consiliului Județean Vrancea

În legătură cu măsurile fiscale, care este punctul de vedere al patronatelor referitor la introducerea taxei suplimentare pentru vacanțele în străinătate.

Opinia dlui Ion Roman

Veniturile încasate ca urmare a aplicării taxei pentru vacanțele în străinătate, vor merge către un fond de promovare a turismului românesc la târgurile internaționale de profil. Și la noi în țară se plătește taxă de stațiune.

În cadrul discuțiilor cu reprezentanții Guvernului a fost abordat și subiectul tichetelor de vacanță, opinia patronatelor fiind aceea că acestea trebuie utilizate doar în țară astfel încât să contribuie la dezvoltarea turismului românesc.

Deși patronatele au susținut acordarea tichetelor de vacanță și de către angajatorii din mediul privat, din impozitul de profit, propunerea nu a fost agreată.

Punctul 2 Diverse

DI Ion Roman

Sindicatelor nu s-au implicat suficient în procesul de elaborare a proiectului de act normativ referitor la măsurile fiscale și reducerea cheltuielilor bugetare.

Creșterea taxelor și impozitelor va avea cu siguranță impact negativ asupra mediului privat. Din cauza acestor măsuri vor fi firme care nu își vor mai putea desfășura activitatea și prin urmare oameni care vor rămâne fără locurile de muncă.

Nici în sectorul bugetar nu se știe clar care este impactul măsurilor pentru că nu există transparență.

Deși jumătate dintre patronate au propus intrarea în grevă fiscală, în sensul în care în luna octombrie firmele să nu își plătească datoriile către stat, s-a stabilit ca să nu se recurgă la o astfel de acțiune pentru a nu afecta întreaga țară. Nu este corect ca doar patronatele să lupte pentru ca legea, Codul fiscal să fie respectate, astfel încât taxele/impozitele să nu crească de la 1 octombrie, ci după șase luni așa cum prevede legislația în vigoare.

Ca urmare a discuțiilor cu Prim-ministrul, patronatele au obținut amânarea creșterii taxelor și impozitelor de la 1 ianuarie 2024. Totodată, patronatele au fost de acord cu impozitul stabilit pentru micro-întreprinderi pentru că s-a înțeles faptul că în această perioadă trebuie să existe solidaritate.

În prezent nu este clar cum va fi actul normativ, întrucât la Parlament sunt depuse o serie de amendamente și în același timp a fost sesizată și Curtea Constituțională.

Din cauză că nu există predictibilitate în domeniul fiscal, pentru mediul de afaceri este aproape imposibil să poată elabora strategii de dezvoltare, planuri de afaceri ș.a.m.d.

În ceea ce privește propunerea referitoare la creșterea salariului minim cu 300 de lei, patronatele consideră nu este normal ca statul să încaseze două treimi din această sumă și salariatul doar o treime.

Opinia dlui Costel Ichim, reprezentantul Confederației Sindicale Naționale MERIDIAN

Sindicatelor care au fost prezente la consultări, la care au participat de altfel și patronatele, au transmis o serie de amendamente la proiectul de act normativ.

Sindicatelor au fost de acord cu impozitul progresiv, astfel încât pe măsură ce salariile sunt mai mari, să crească și cotele de impozit.

Premierul a dat asigurări că amendamentele transmise de sindicate vor fi analizate și se va ține cont de toate propunerile venite atât din partea acestora dar și din partea patronatelor.

În sectorul bugetar, va fi și mai greu decât în sectorul privat în urma aplicării măsurilor, întrucât în majoritatea instituțiilor publice se lucrează deja cu un număr de salariați mai mic decât numărul stabilit prin lege.

În fiecare sector de activitate din sistemul bugetar se vor face comasări, se va face regionalizare și se vor găsi soluții pentru ca activitatea să nu fie afectată.

Sindicatul a dat aviz negativ proiectului de act normativ.

Este necesară îmbunătățirea colaborării dintre patronate și sindicate pentru o abordare constructivă în cadrul consultărilor din procesul de elaborare a actelor normative.

Intervenția doamnei Claudia-Lavinia Serafimciuc, Subprefect al județului Vrancea

Măsurile de reducere a cheltuielilor publice vin în condițiile în care este în vigoare actul normativ care blochează concursurile pentru angajări, cu excepția celor pentru ocuparea posturilor unice. Mai mult, la nivelul majorității instituțiilor va fi necesară reorganizarea având în vedere prevederile referitoare la posturile vacante și la funcțiile de conducere. În acest context, vor fi și bugetari care vor fi afectați.

Intervenții pe alte subiecte

Dna Elena Cenușă, reprezentantul Administrației Județene a Finanțelor Publice Vrancea

Un subiect de actualitate, care trebuie cunoscut, este legat de faptul că începând cu 11.06.2023 au intrat în vigoare prevederile Legii nr. 88/2023 prin care se completează art. 294 din Codul Fiscal cu un nou alineat care cuprinde noi operațiuni care sunt scutite de TVA cu drept de deducere ca de exemplu serviciile de construire, reabilitare, modernizare de unități spitalicești din rețeaua publică de stat, livrările de produse ortopedice.

Aceste prevederi se aplică până la sfârșitul anului, de la 1 ianuarie 2024 operațiunile menționate urmând a fi facturate din nou cu TVA.

DI Costel Ichim

Având în vedere faptul că salariile consilierilor/angajaților din instituțiile prefectului sunt foarte mici, cele mai mici din administrația publică, ar trebui ca la procesul de elaborare a noii legi a salarizării din sectorul bugetar să participe și reprezentanți ai prefecturilor.

***p. Președintele Comisiei de dialog social,
Subprefectul Județului Vrancea
Claudia-Lavinia Serafimciuc***