



ORDINE DE ZI

ȘEDINȚA COMISIEI DE DIALOG SOCIAL DIN JUDEȚUL VRANCEA

22.06.2023, ora 10:30

- Situația dialogului social în cadrul Companiei Naționale Poșta Română S.A.

Deciziile de restructurare a Companiei Naționale Poșta Română S.A. și efectele acestora asupra salariaților și comunităților pe care aceștia le deserveșc.

Prezintă: dl. Dumitru Adam, Președintele Filialei
Vrancea a Blocului Național Sindical

- Diverse.

INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚUL VRANCEA
COMISIA DE DIALOG SOCIAL
Nr. 7344/22.06.2023

MINUTA
ședinței din 22.06.2023, ora 10:30

Participă 16 membri din cei 21.

Prezenți: Prefectul județului Vrancea, reprezentanții Consiliului Județean Vrancea, Instituției Prefectului, Inspectoratului Teritorial de Muncă, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială, Casei Județene de Pensii, Administrației Finanțelor Publice, Inspectoratului Școlar Județean, Direcției Județene de Sănătate Publică, Agenției Județene pentru Protecția Mediului, Direcției Județene pentru Cultură, Direcției Județene pentru Agricultură, Filialei Vrancea a Confederației Sindicale Blocul Național Sindical, Filialei Vrancea a Confederației Sindicale Naționale MERIDIAN și Filialei Vrancea a Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii. Mai participă Președintele Filialei Vrancea a Sindicatului Lucrătorilor Poștali și mass-media.

Absenți: Reprezentanții Casei Județene de Asigurări de Sănătate, Confederației Sindicale Cartel ALFA, Confederației Naționale a Sindicatelor Libere din România - Frăția, Confederației Sindicatelor Democratice din România și Confederației Patronale din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România.

Ordinea de zi:

1. Situația dialogului social în cadrul Companiei Naționale Poșta Română S.A.

Deciziile de restructurare a Companiei Naționale Poșta Română S.A. și efectele acestora asupra salariaților și comunităților pe care aceștia le deserveșc.

Prezintă: dl. Dumitru Adam, Președintele Filialei Vrancea a Blocului Național Sindical

2. Diverse.

Punctul 1

Prezintă: *Președintele Filialei Vrancea a BNS și Președintele Filialei Vrancea a Sindicatului lucrătorilor poștali*

Președintele Filialei Vrancea a BNS

La nivelul Companiei Naționale Poșta Română operator național de servicii poștale și de curierat din România, furnizor unic de serviciu universal pe întreg teritoriul țării, există premisele declanșării unor acțiuni de protest din cauza nemulțumirilor lucrătorilor Poștei Române determinate în principal de:

- lipsa transparenței și predictibilității în actul managerial de la nivelul companiei;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă;
- nivelul scăzut al salariilor, peste 80% din cei 23.000 de angajați ai Poștei Române având salariul la nivelul salariului minim pe economie;
- intenția de a reduce numărul de angajați prin externalizarea către terți a unor activități pe care compania de poștă le efectuează tradițional;
- aprobarea noii organigrame a companiei, fără ca, în prealabil, conducerea să fi desfășurat procedura de informare și consultare a sindicatului, așa cum impun reglementările legale în vigoare și contractul colectiv de muncă valabil la nivelul unității;
- condiții de muncă improprii.

- programul de reorganizare propus de conducere nu va conduce la o redresare a companiei;
- sindicatele au prezentat soluții de eficientizare a activității Poștei Române fără ca angajații să fie afectați, dar conducerea companiei nu a ținut cont de aceste propuneri;
- având în vedere ca Poșta Română furnizează servicii pe întreg teritoriul țării, calitatea acestor servicii ar trebui să reprezinte un punct de interes și pentru Guvern, pentru politicieni;
- valoarea coșului zilnic a fost ignorat, în ultimii ani, în procesul de stabilire a salariului minim pe economie;

Președintele Filialei Vrancea a Sindicatului lucrătorilor poștali

Ca urmare a faptului că prevederile Contractului Colectiv de Muncă în vigoare nu sunt respectate de conducerea companiei, angajații au apelat la instanțele de judecată, în prezent existând pe rol 4 procese.

Din cei 343 de salariați care lucrează în județul Vrancea, 297 sunt retribuiți cu salariul minim pe economie.

Deși în luna februarie a anului în curs era programat procesul de negociere a salariilor, sindicatul nu a fost convocat în acest sens nici până în prezent;

În situația în care se va proceda la restructurarea companiei așa cum se intenționează, vor fi unități administrativ-teritoriale din județul Vrancea în care nu va mai funcționa nici un oficiu poștal, deși legea stipulează clar că Poșta Română este furnizor unic de serviciu universal pe întreg teritoriul țării și în fiecare localitate trebuie să existe cel puțin un oficiu poștal.

Condițiile de muncă sunt necorespunzătoare în spațiile în care își desfășoară activitatea majoritatea salariaților, dar și din cauza lipsei uniformelor, a unor genți adecvate, a echipamentului de protecție.

Salariații, în ultimii ani, nu au mai beneficiat de formare profesională; de exemplu, au efectuat operațiunile specifice plăților facturilor cu cardul de energie fără a fi instruiți în acest sens.

În prezent, Poșta Română își bazează existența pe patru-cinci contracte mari, toate încheiate cu statul român, în timp ce toată cealaltă piață de servicii poștale și curierat, a fost abandonată la dispoziția concurenței.

În multe țări din Europa, societatea națională de poștă este susținută de către stat; de exemplu, în Ungaria numărul salariaților este mai mare decât cel al salariaților Poștei Române în timp ce populația este puțin peste jumătatea celei din România.

Conducerea companiei condiționează discutarea oricărui subiect de interes pentru salariați, uniforme, normare, condiții de muncă, drepturi salariale, de recunoașterea de către Sindicatul Lucrătorilor Poștali a deciziilor managementului, adoptate prin nerespectarea Contractului Colectiv de Muncă.

În acest context, salariații, membri de sindicat, intenționează să declanșeze acțiuni de protest, cu parcurgerea tuturor etapelor prevăzute de legislația în vigoare, motiv pentru care BNS a solicitat întrunirea Comisiei de Dialog Social, ca un prim pas, urmând pichetarea și terminând cu greva generală.

Factorul politic este cel care poate lua deciziile prin care pot fi soluționate problemele din cadrul companiei.

Solicitare

Aducerea la cunoștința Guvernului, de către Prefect, a nemulțumirilor și revendicărilor salariaților Companiei Naționale Poșta Română, din județul Vrancea.

Opinia reprezentantului Confederației Sindicale Naționale MERIDIAN

Potrivit legislației în vigoare, organigrama se modifică doar cu informarea și consultarea sindicatului.

Contractul colectiv de muncă, care a fost negociat și asumat atât de către conducerea companiei cât și de sindicat, cuprinde clauze care trebuie respectate inclusiv de noul consiliu de administrație.

Orice instanță va decide în favoarea salariaților/sindicatului, dacă organigrama a fost aprobată fără respectarea Legii nr. 467/2006 sau dacă nu sunt respectate toate prevederile/clauzele contractului colectiv de muncă.

Sindicatul Lucrătorilor Poștali trebuie să apeleze la BNS care are capacitatea de a apăra interesele membrilor săi.

Opinia Prefectului județului Vrancea

Poșta Română trebuie să funcționeze în continuare ținând cont că, pe lângă faptul că este unicul furnizor de serviciu universal pe întreg teritoriul țării, sunt încă destul de mulți cetățeni care pot apela doar la serviciile acestui operator, în special persoanele mai în vârstă.

România nu este pregătită să renunțe la serviciile poștale oferite de companie, dat fiind faptul că încă nu dispune de o infrastructură adecvată care să permită efectuarea operațiunilor bancare prin autoservire, bancomate, pe de o parte, iar pe de altă parte, o parte însemnată a populației în vârstă nu deține competențele digitale necesare utilizării noii tehnologii, a dispozitivelor cu ajutorul cărora să își poată gestiona veniturile și cheltuielile.

Dialogul dintre conducerea societății și salariați/sindicat este necesar pentru că nu toate problemele pot fi rezolvate de Guvern.

Este important ca și sindicatul să propună soluții care să vizeze eficientizarea activității, în sensul creșterii veniturilor companiei, venituri care se pot regăsi în salarii.

BNS-ul, una dintre cele mai mari confederații sindicale din țară, este organismul care trebuie să reprezinte interesele salariaților, date fiind capacitatea și expertiza de care dispune.

Guvernul are în vedere ca, până în toamna acestui an, să elaboreze o strategie referitoare la retribuirea muncii, atât în sistemul public cât și în cel privat, astfel încât să se asigure salarii adecvate unui trai decent, ținând cont de valoarea *coșului de consum minim*. Același principiu se va aplica și în cazul pensiilor.

În acest context, trebuie identificate soluțiile cele mai potrivite astfel încât să nu se producă un dezechilibru major al bugetului național grevat, deja, de un grad de îndatorare de aproximativ 49%, grad de îndatorare care a crescut, în principal, ca urmare a împrumuturilor din perioada pandemiei.

Rezoluție

Documentul transmis Instituției Prefectului de către BNS care cuprinde informațiile referitoare la nemulțumirile și revendicările salariaților va fi înaintat, cu celeritate, atât ministrului de resort, cât și conducerii Companiei Naționale Poșta Română.

Președintele Comisiei de dialog social
PREFECT,
NICUȘOR HALICI