

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA

ORDINE DE ZI

ȘEDIȚA COMISIEI DE DIALOG SOCIAL DIN JUDEȚUL VRANCEA

29.05.2023, ora 11:00

1. Salarizarea în unitățile de învățământ.
Prezintă Reprezentantul CSDR - Sindicatul Liber din
Învățământ
2. Diverse.

INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚUL VRANCEA
COMISIA DE DIALOG SOCIAL
Nr. 6371/29.05.2023

MINUTA
ședinței din 29.05.2023, ora 11:00

Participă 16 membri din 21 total.

Prezenți: Prefectul județului Vrancea, reprezentanții Consiliului Județean Vrancea, Instituției Prefectului, ITM, AJOFM, AJPIS, CJ Pensii, Administrației Finanțelor Publice, ISJ, DSP, APM, Direcției pentru Cultură, Direcției pentru Agricultură, CNSLR Frăția, CSDR, și CPNIMM.

Mai participă reprezentanți ai angajaților din învățământ, membri ai Sindicatului Liber din Învățământ - Filiala Vrancea, un reprezentant al părinților și mass-media.

Absenți: Reprezentanții CAS, Conferenței Sindicale Cartel ALFA, BNS, Confederației Sindicale Naționale MERIDIAN și CONPIROM

Mențiune: În Piața Unirii din Focșani, se desfășoară începând cu ora 11:00, protestul angajaților din Educație, organizat de Sindicatul Liber din Învățământ.

Ordinea de zi:

1. Salarizarea în unitățile de învățământ.

Prezintă Reprezentantul CSDR - Sindicatul Liber din Învățământ

2. Diverse

Punctul 1

Prezintă: Reprezentantul CSDR, Președintele Filialei Vrancea a Sindicatului Liber din Învățământ

La greva generală declanșată în data de 22 mai, participă aproximativ 80% din salariații din învățământ din județul Vrancea.

Principalele revendicări:

- majorarea salariilor cu 25% începând cu data de 1 iunie a.c.
- includerea în noua lege a salarizării a prevederii conform căreia salariul unui profesor debutant să fie egal cu salariul mediu brut pe economie, prin adoptarea imediată a unui act normativ care să garanteze acest fapt;
- acordarea sporului pentru condiții vătămătoare pentru salariații din învățământul preuniversitar;
- investiții în unitățile de învățământ, dotarea corespunzătoare cu material didactic.

Opinia reprezentanților angajaților din învățământ

Sistemului de educație nu i se acordă importanța cuvenită.

Salariile mici nu permit un trai decent.

Toate guvernele de până acum au făcut doar promisiuni care au rămas la acest stadiu.

Prima educațională oferită este „pomană”, ajutor social.

Greva nu a fost declanșată special în apropierea examenelor, știut fiind faptul că încă din noiembrie 2022 au fost desfășurate proteste. În ianuarie 2023 a avut loc o grevă de avertisment, toate acțiunile de protest rămânând fără rezultat. Data de 22 mai a fost aleasă tocmai pentru a nu pune presiune pe elevi și pentru ca Guvernul să aibă timpul necesar pentru rezolvarea problemelor.

Greva generală nu va înceta decât după soluționarea revendicărilor.

Opinia reprezentantului părinților

Bugetul de stat nu este gestionat corect, pentru educație fiind alocat doar 2,6% din PIB, în timp ce resurse importante sunt alocate, de exemplu, pentru pensii speciale sau pentru cele ale persoanelor care se pensionează la 45 de ani.

Oamenii politici poartă întreaga vină pentru situația în care s-a ajuns, ținând cont de faptul că Parlamentul aprobă bugetul și Guvernul este responsabil de gestionarea resurselor.

Actele normative pot fi modificate oricând, dacă situația o impune.

Și membrii Guvernului ar trebui plătiți tot în funcție de performanțe.

Opinia Reprezentantului CNSRL Frăția

Și în sistemul de sănătate sunt nemulțumiri pentru că problema salariilor a fost rezolvată doar pentru medici. Restul categoriilor de personal au salariile puțin mai mari decât ale altor bugetari doar datorită sporurilor pentru condițiile în care lucrează. În prezent, cu Legea nr. 153/2017 în vigoare, s-au creat foarte multe inechități în ceea ce privește salarizarea în sistemul public.

Marea îngrijorare din sistemul de sănătate este în legătură cu prevederea din PNRR conform căreia sporurile trebuie limitate la maxim 20%, având în vedere că astfel că veniturile pot fi diminuate și cu 50%

Oamenii își doresc să se angajeze în sectorul public nu pentru că salariile la stat sunt mari, ci pentru că în sectorul privat sunt foarte prost plătiți în raport cu munca prestată.

Se impune o majorare a tuturor salariilor până la intrarea în vigoare a noii legi a salarizării, dat fiind faptul că în ultimul an din cauza inflației, a creșterii prețurilor, nivelul de trai a oamenilor cu salarii mici și medii a scăzut constant.

Opinia Reprezentantului CPNIMM

Patronatul este de acord cu faptul că educația este foarte importantă și că angajații trebuie plătiți corespunzător.

Nu sunt suficiente informații cu privire la cuantumul majorării de 25%, pentru fiecare categorie de angajat, astfel încât și cei din mediul privat să poată să își poată da seama dacă este mult sau puțin. Poate și în mediul privat ar trebui mărite salariile, doar că probabil foarte mulți patroni nu își permit aceste creșteri.

IMM susțin adoptarea legii salarizării unice și ierarhizarea corespunzătoare astfel încât veniturile să fie în funcție de performanțe.

Patronatul solicită aplicarea legii salarizării unice, reducerea cheltuielilor bugetare și clarificarea regimului veniturilor speciale: salarii/pensii.

Solicitare:

Toți parlamentarii de Vrancea vor fi invitați la următoarea ședință a Comisiei de Dialog Social pentru a prezenta activitatea desfășurată în Parlament.

Opinia Inspectorului școlar general adjunct

Dreptul la grevă este garantat de lege.

Dacă greva continuă, există posibilitatea apariției unor probleme în ceea ce privește respectarea calendarului examenelor naționale. În prezent, a fost decalat, prin ordin al ministrului educației, examenul de evaluare națională la clasa a VI-a.

Soluțiile trebuie identificate la nivel guvernamental.

Opinia Prefectului județului Vrancea

Până la aprobarea bugetului de către Parlament au fost parcurse etapele legale, inclusiv cea de consultare a sindicatelor.

Guvernul a tratat cu responsabilitate problemele semnalate de liderii de sindicat din învățământ, motiv pentru care a și fost amânată depunerea mandatului.

Guvernul a identificat soluții în limite impuse de legislație, de resursele financiare, dar și de angajamentele luate față de UE: majorarea salariilor, începând cu 1 iunie, la nivelul prevăzut pentru anul 2022 în actuala legea a salarizării și acordarea unor prime de carieră didactică, care vor asigura un regim tranzitoriu până la adoptarea noii grile de salarizare.

Această acțiune de protest nu trebuia desfășurată în perioada premergătoare examenelor naționale, având în vedere că situația generată pune o presiune suplimentară atât pe copii cât și părinți.

Oricare om dintre cei care muncesc trebuie să beneficieze de un venit minim, decent, echitabil și sustenabil. La stabilirea salariului trebuie să se țină cont de complexitatea și importanța muncii, precum și de performanțe.

Fiecare categorie socio-profesională are importanța sa într-o societate și nu trebuie să existe unii salariați/pensionari mai speciali decât alții.

Toate problemele semnalate de către partenerii sociali în cadrul ședințelor CDS și nu numai, sunt aduse la cunoștința autorităților administrației publice centrale responsabile în vederea analizării și luării deciziilor care se impun.

Trebuie găsite soluții pentru rezolvarea problemelor semnalate de către angajații din învățământ, ținând cont de mecanismele macroeconomice și de necesitatea asigurării echilibrului între sistemul public și cel privat.

Președintele Comisiei de dialog social

PREFECT

NICUSOR HALICI