

MINUTA
ședinței din 23.03.2023, ora 11:00

Participă 18 membri din 21 total.

Prezenți: Reprezentantul Prefectului județului Vrancea, Reprezentanții Președintelui CJ Vrancea, Instituției Prefectului, AJOFM, AJPIS, CJ Pensii, Admin. Fin. Publice, ISJ, DSP, CJAS, Direcției pentru Cultură, Direcției pentru Agricultură, CNSLR Frăția, CS Cartel ALFA, BNS, CSDR, CSN Meridian și CPNIMM.

Absenți: Reprezentanții ITM, APM și CONPIROM

Participanți la discuții: Subprefectul județului Vrancea, reprezentanții AJOFM, CPNIMM, CNSLR Frăția, CS Cartel ALFA, BNS și CSDR.

Ordinea de zi:

1. Evoluția pieței forței de muncă în județul Vrancea în anul 2022: număr de șomeri înregistrați, din care în plată, număr de șomeri care au ocupat un loc de muncă, programe de calificare, recalificare, perfecționare și specializare și alte măsuri active de ocupare implementate
○ Prezintă Reprezentantul AJOFM
2. Diverse

Punctul 1

Prezintă: Reprezentantul AJOFM Vrancea

În anul 2022 AJOFM Vrancea a înregistrat un număr de 4966 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, din care 4006 persoane nou intrate în sistem. În evidențele AJOFM au figurat 649 de persoane indemnizate (din care 348 femei) și 4317 (din care 1809 femei) persoane neindemnizate. Rata șomajului la data de 31.12.2022 în județul Vrancea era de 3,65%, o rată echilibrată (3,43 pentru femei și 3,85 pentru bărbați). În anul 2022 AJOFM Vrancea a organizat 38 cursuri de formare, din care 3 din fonduri din bugetul asigurărilor pentru șomaj și 35 din fonduri europene. Au urmat cursuri de inițiere 163 persoane și cursuri de calificare 233 persoane. 41 de persoane au ocupat un loc de muncă în urma susținerii cursurilor. Circa 80% dintre șomerii înregistrați în județul Vrancea în anul 2022 aparțin categoriei defavorizate a persoanelor beneficiare de prevederile Legii 416/2011 privind venitul minim garantat (4517 persoane pentru care s-au eliberat adeverințe până la data de 31.12.2022). Ce a fost bine în ultimii ani a fost aceea că prin măsura activă de susținere a angajării tinerilor cu vârsta de 16-19 ani, rata de ocupare a acestora a crescut. Deși în Planul de ocupare era stipulat un număr de 260 de tineri care vor ocupa un loc de muncă în anul 2022, cifra realizată a fost de 420. AJOFM nu dispune de buget pentru promovarea măsurilor active pe care le implementează, dar a încheiat protocoale de colaborare cu toate u.a.t. în acest sens.

Opinia Reprezentantului BNS

În Uniunea Europeană s-a stabilit că ținta pentru anul 2030: 30% din populație să beneficieze de formare profesională și, deși BNS a solicitat autorităților o statistică a sesiunilor de formare desfășurate, aceasta nu s-a realizat. Nu se cunoaște nici ce meserii sunt cerute pe piață, nici câte persoane au emigrat din România, nici numărul imigranților care au înlocuit forța de muncă autohtonă. Piața este suprasaturată de anumite meserii și mai există încă meserii neabordate prin niciun curs de formare. Și nu se face nimic, nici măcar în an electoral. Promovarea sesiunilor de formare este deficitară.

Opinia Reprezentantului CPNIMM

Patronatul IMM este mulțumit de activitatea AJOFM. Recomandă ca bursee locurilor de muncă să fie mai mult și mai din timp mediatizate. Din păcate, șomerii pentru care încetează plata ajutorului de șomaj nu doresc să se angajeze, iar tinerii sunt absolvenți ai unor școli care nu le oferă o pregătire profesională corespunzătoare. Nici cursurile care se fac pe proiecte, deși sunt foarte multe, nu sunt eficiente. AJOFM ar trebui să se concentreze pe activitatea de ucenicie, să asigure legătura între agentul economic și persoana care vrea să devină ucenic.

Opinia Reprezentantului CS Cartel ALFA

De 3 ani ROMSEH TOOLS caută sudori, frezori, strungari, dar patronatul nu a transmis aceste cerințe la AJOFM. Mai mult, prin intermediul consiliului consultativ de la AJOFM, Patronatul IMM primește oferta de cursuri de la AJOFM, dar nu a prezentat vreo statistică referitoare la cerințe și necesități din piața muncii.

Opinia Reprezentantului CSN Frăția

Patronatul IMM a fost foarte nemulțumit de majorarea salariului minim în România, fără a lua în calcul influența acestui salariu asupra pieței muncii. Din cauza salariilor mici pe care le pot lua în țară, cele mai multe persoane cu pregătire aleg să plece în străinătate, pentru un salariu mai bun. Iar cursurile care se desfășoară sunt foarte bine evidențiate și contabilizate, pentru că majoritatea sunt pe bani europeni, unde evidența este strictă.

Punctul 2 Diverse

Intervenția reprezentantului CSDR

FSLI se află într-o amplă acțiune de protest, generată de neaplicarea Legii salarizării unitare și neaplicarea sporului de condiții vătămătoare în învățământ.

Intervenția doamnei Subprefect

La ședința următoare vor fi abordate următoarele:

- Salarizarea în unitățile de învățământ
- Învățământul dual

**p.Președintele Comisiei de dialog social,
Subprefectul Județului Vrancea
Claudia-Lavinia Serafimciuc**

Întocmit
Camelia Mirela Cotun