

ROMÂNIA



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA

APROBAT
PREFECT
NICUSOR TALICI



RAPORTARE
privind implementarea măsurilor
din Planul de integritate
la nivelul Instituției Prefectului-Județul Vrancea
cu corespondent în Planul de integritate
(O.M.A.I. nr. 191/2022) și S.N.A.

În vederea implementării Planului de integritate la nivelul Instituției Prefectului -Județul Vrancea (întocmit în conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 1269/17.12.2021), având corespondent în Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul Ministerului Afacerilor Interne, în perioada 2022-2025, a Strategiei Naționale Anticorupție,(Anexa O.M.A.I 191/2022) la nivelul instituției s-a acționat pentru anul 2022, în scopul îndeplinirii obiectivelor generale/specifice și a măsurilor aferente.

OBIECTIVUL nr. 1 *Consolidarea promovării integrității organizaționale, a procesului de implementare a măsurilor de prevenire a faptelor de corupție și a celor de transparență instituțională prin respectarea standardelor SNA 2021-2025*

Măsura 1 cu corespondent în măsura 1.1.1. din S.N.A.- *Adoptarea declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională*

și

Măsura 2 cu corespondent în măsura 1.1.1. din SNA - *Aprobarea și publicarea pe site-ul instituției a planului de integritate în acord SNA 2021-2025 și cu aplicarea prevederilor H.G. nr. 599/2018*

ROMÂNIA



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA**

Măsurile 1 și 2 prevăzute în primul obiectiv, au fost întreprinse în conformitate cu prevederile art 6 din H.G. nr. 1269/2021, fiind întocmite declarația și planul de integritate și publicate pe site-ul instituției.

Măsura 3 cu corespondent în măsura 1.1.1. din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025, a SNA - *Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate în acord cu S.N.A.2021-2025 și cu aplicarea prevederilor H.G. nr. 599/2018 și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute*

- este în curs de implementare, urmând a fi respectat termenul prevăzut de art. 7.2 coroborat cu art.10 din H.G. 599/2018.

Măsura 4 cu corespondent în măsura 1.1.1. din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025, a SNA - *Identificarea, descrierea și evaluarea riscurilor de corupție, stabilirea și implementarea măsurilor de intervenție precum și monitorizarea riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018 și a Procedurii de sistem PS-DGA-01.*

În cursul anului 2022 a fost revizuit și întocmit Registrul riscurilor de corupție la nivelul instituției, fiind identificate și stabilite noile riscuri și a măsurilor aferente, fiind comunicat în termen legal conform solicitării Serviciului Județean Anticorupție Vrancea.

Măsura 5 cu corespondent în măsura 1.1.2. din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A. și nr. 1.1.4. S.N.A. – *Monitorizarea stadiului de implementare a măsurilor stabilite în Registrul Riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018 și a Procedurii de sistem PS-DGA-01.*

Cu privire la măsura 5 s-a acționat în mod eficient prin respectarea măsurilor din Registrul Riscurilor de Corupție.

-s-a publicat pe site-ul instituției Programul anual al achizițiilor publice.



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA**

-s-au emis în cadrul Compartimentului - Situații de Urgență, un nr. de 53 ordine de prefect pe baza transmiterii de către UAT-uri a unor rapoarte de sinteză ce descriu pagubele înregistrate ca urmare a manifestării unor fenomene meteo periculoase.

-s-au încheiat în cadrul Compartimentului aplicarea actelor cu caracter reparatoriu, 2 procese verbale cu ocazia efectuării controalelor la nivelul a două UAT-uri –comisii locale

-s-a publicat pe site-ul instituției organizarea concursului pentru recrutare personal în urma căruia s-a ocupat o funcție publică pe perioadă nedeterminată, fiind respectată procedura de lucru aplicabilă la nivelul Compartimentului privind resurse umane.

- s-a adus la cunoștința personalului la data de 02.06.2022, în scopul promovării integrității și prevenirii faptelor de corupție, a lucrării cu tema Corupție și anticorupție –teorie și practică.

- s-a acționat eficient, fiind adoptate măsurile aferente în cadrul activității de eliberare a pașapoartelor, evidențele SPCP reflectând aceasta.

-au fost demarate în mod eficient acțiunile de prevenire a faptelor de corupție, evidențele SPCRPCIV reflectând aceasta.

Măsura 6 cu corespondent în măsura 1.1.3. din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A.- *Identificarea incidentelor de integritate la producerea acestora și raportarea incidentelor, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control conform HG nr. 599/2018 și a Procedurii de sistem PS-DGA 01.*

A fost comunicat Serviciului Județean Anticorupție Vrancea, conform adresei 777/25.01.2023, faptul că la nivelul instituției pentru anul 2022 nu au fost identificate incidente de integritate.

Măsura 7 cu corespondent în măsura 1.1.5. din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A. și nr. 1.1.7 . S.N.A.- *Eficientizarea utilizării noii secțiuni privind integritatea instituțională, în vederea creșterii gradului de transparență instituțională, respectiv a informării publicului privind monitorizarea*

ROMÂNIA



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA**

și implementarea măsurilor de prevenire a corupției, promovarea integrității organizaționale și a educației anticorupție în acord cu SNA 2021-2025.

S-a acționat în mod eficient în ceea ce privește creșterea gradului de transparență instituțională, respectiv de promovare a integrității instituționale, fiind constituită dar și utilizată noua secțiune intitulată INTEGRITATEA, prin publicarea documentelor privind implementarea SNA.

OBIECTIVUL nr. 2 Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsura 1 cu corespondent în măsura 2.1.2. din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A. și nr. 2.1.2. S.N.A- *Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice*

În mod eficient a fost îndeplinită măsura, în sensul că au fost întocmite un număr de 26 rapoarte de evaluare și au fost publicate pe site-ul instituției un număr de 5 anunțuri de recrutare personal.

Măsura 2 cu corespondent în măsura 2.1.5. din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A. și nr. 2.1.5. S.N.A- *Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.*

În mod eficient a fost implementată măsura, în sensul că potrivit raportării S.P.C.R.P.C.I.V, a fost utilizat sistemul electronic de soluționare a cererilor pe linia înmatriculării, radierii sau autorizării de circulație provizorie, preschimbării permise precum și alte operațiuni care pot fi realizate de la distanță.

ROMÂNIA



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA**

OBIECTIVUL nr. 3 *Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției.*

Măsura 1 cu corespondent în măsura 3.3.3. din S.N.A - *Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1-etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente.*

Măsura a fost implementată, în sensul că s-a publicat pe site-ul instituției Raportul Prefectului asupra implementării SCIM, fiind întocmite 8 chestionare autoevaluare și 1 Situație sintetică a autoevaluării.

Măsura nr. 1.1.4 din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A - *Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei.*

Instituția Prefectului –Județul Vrancea a participat în mod eficient în cursul anului 2022 la invitația Secretariatului General al Guvernului, fiind publicate pe site-ul instituției atât a Declarației privind asumarea agendei de integritate organizațională cât și a Planului de integritate la nivel de instituție pentru implementarea S.N.A. în perioada 2021-2025.

Măsura nr. 3.2.2 din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A - *Îmbunătățirea mecanismului de identificare și evaluare a riscurilor de corupție la nivelul structurilor MAI, prin diversificarea surselor de informații utilizate, astfel încât să se constituie într-un instrument consolidat de identificare a tendințelor privind evoluția fenomenului de corupție, inclusiv prin utilizarea aplicației M.A.R.C.*

A fost îndeplinită în mod eficient măsura, în cursul anului 2022 fiind revizuit și întocmit Registrul riscurilor de corupție la nivelul instituției și Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție, prin utilizarea aplicației M.A.R.C..

Măsura nr. 4.6.13 din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A - *Dezvoltarea și implementarea unui sistem electronic de*

ROMÂNIA



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA**

soluționare a cererilor pe linia înmatriculării, radierii sau autorizării de circulație provizorie, preschimbări permise precum și alte operațiuni care pot fi realizate de la distanță, precum și trecerea la schimburi de date/documente prin mijloace electronice între autoritățile publice din domeniul de competență.

S-a acționat în mod eficient la nivelul S.P.C.R.P.C.I.V., în sensul implementării și utilizării sistemului electronic de soluționare a cererilor (Sistemul electronic de soluționare a cererilor este funcțional).

Măsura nr. 4.6.15 din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A - *montarea unor porți/sisteme de detectare a metalelor la intrarea în sala de examinare la proba teoretică*

- nu a fost implementată având în vedere nealocarea resurselor financiare necesare.

Măsura nr. 4.6.16 din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A - *efectuarea demersului necesar pentru montarea unor filtre de confidențialitate pe monitoarele echipamentelor utilizate în evaluarea teoretică pentru obținerea permisului de conducere*

- nu a fost implementată având în vedere nealocarea resurselor financiare necesare.

Măsura nr. 4.6.17 din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A - *Verificarea modului în care se efectuează monitorizarea înregistrărilor realizate de camerele de supraveghere utilizate în procesul de examinare a candidaților pentru obținerea permisului de conducere de către șeful serviciului public comunitar sau personalul desemnat pentru această activitate.*

În mod eficient, la nivelul S.P.C.R.P.C.I.V au fost efectuate verificările specifice de către șeful serviciului, fiind încheiate procese verbale în acest sens.

ROMÂNIA



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL VRANCEA**

Măsura nr. 4.6.18 din Planul de integritate pentru implementarea, la nivelul M.A.I., în perioada 2022-2025 a S.N.A- Verificarea lunară, prin sondaj, a cel puțin unei înregistrări a probei practice și teoretice a fiecărui examinator, de către șeful serviciului public comunitar.

În mod eficient, la nivelul S.P.C.R.P.C.I.V. au fost efectuate verificările specifice de către șeful serviciului, fiind încheiate procese verbale în acest sens.

Menționăm că am făcut o prezentare a măsurilor implementate din Planul de integritate la nivelul instituției întocmit în anul 2022, dar și a măsurilor care se regăsesc în Planul de integritate (Anexă la O.M.A.I 191/2022), pentru celelalte măsuri la care nu s-a făcut referire, nefiind identificate responsabilități.

Lipsa oricăror abateri disciplinare constatate sau a identificării incidentelor de integritate la nivelul instituției, confirmă modul eficient și responsabil de acțiune pentru menținerea integrității instituționale și prevenirea oricăror fapte de corupție atât pentru binele cetățenilor, persoane vizate a serviciilor publice cât și a personalului instituției.

Instituția Prefectului-Județul Vrancea participă cu toată responsabilitatea în procesul inițiat pentru prevenirea corupției de către instituțiile abilitate ale statului și promovarea integrității prin implementarea Strategiei Naționale Anticorupție.

Consilier pentru integritate

Stanciu Alis-emilia