

INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚUL VRANCEA
COMISIA DE DIALOG SOCIAL

Nr. 566/17.01.2023

MINUTA
ședinței din 16.01.2023, ora 11:00

Participă 15 membri din 21 total.

Prezenți: Reprezentantul Prefectului județului Vrancea, Reprezentantul Președintelui CJ Vrancea, Reprezentantii Instituției Prefectului, AJOFM, AJPIS, CJ Pensii, Admin. Fin. Publice, DSP, CJAS, APM, BNS, CSDR, CSN Meridian, Filiala Vrancea UGIR și CPNIMM.

Absenți: Reprezentanții ISJ, ITM, Direcției pentru Cultură, Direcției pentru Agricultură, CS Cartel ALFA și CNSLR Frăția

Participanți la discuții: Subprefectul județului Vrancea, reprezentanții Instituției Prefectului, Admin. Finanțe Publice, CSN Meridian și CPNIMM.

Ordinea de zi:

1. Aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de dialog social din județul Vrancea.
 - Prezintă reprezentantul Instituției Prefectului Județul Vrancea
2. Diverse: Solicitarea Reprezentantului CPNIMM

Punctul 1 Prezintă: Reprezentantul Instituției Prefectului

Draftul Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de dialog social din județul Vrancea a fost elaborat în temeiul Legii 367/2022 privind dialogul social nou adoptată și a fost pus la dispoziție membrilor comisiei.

Propunerile de modificare formulate de reprezentantul CPNIMM depășesc cadrul legal invocat.

Regulamentul Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei de dialog social din județul Vrancea a fost adoptat în unanimitate de voturi.

Opinia Reprezentantului CPNIMM

Ședințele să nu se desfășoare decât dacă la acestea participă cel puțin câte un reprezentant al partenerilor sociali (sindicate, patronate)

Opinia Reprezentantului CSN MERIDIAN

În cadrul Consiliului Economic și Social se respectă această regulă, de participare a reprezentanților tuturor părților implicate în dialog, dar dacă Legea 367/2022 nu impune acest lucru, nu poate fi introdus în regulament.

Punctul 2 Diverse: Reprezentantului CPNIMM

Solicită

1. Eliminarea suprataxării muncii „part time”, la nivelul salariului minim pentru munca parțială care a generat desființarea locurilor de muncă.
2. Impozitarea microîntreprinderilor în anul 2023 să se facă în continuare cu 1% și 3 % indiferent dacă au sau salariații sau fără, conform prevederii că impozitul pe venit este opțional în loc de obligatoriu, altfel statul va fi în pierdere de încasări.
3. Să nu se îngreudească opțiunea patronului pensionar care administrează o firmă să beneficieze de dividende fără obligația de a fi sau a avea salariați.
4. Raportările contabile pentru microîntreprinderi să se facă trimestrial și în 2023 – fără birocrație / simplificat / impozitare pe venit.

Opinia Reprezentantului Admin. Finanțelor Publice

1. Referitor la calculul contribuțiilor sociale aferente veniturilor din salarii la nivelul salariului minim Conform OG nr. 16/2022, începând cu veniturile lunii august 2022 se revine la calculul contribuțiilor de asigurări sociale (CAS) și de asigurări sociale de sănătate (CASS) prin aplicarea cotelor procentuale la salariul minim brut pe economie, în condițiile în care veniturile din salarii și asimilate salariilor sunt sub acest nivel, cu excepțiile prevăzute de OG, adică salariații:

- sunt elevi sau studenți, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare;
- sunt ucenici, potrivit legii, în vârstă de până la 18 ani;
- sunt persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane cărora prin lege li se recunoaște posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi;
- au calitatea de pensionari pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii, cu excepția pensionarilor pentru limită de vârstă care beneficiază de pensii de serviciu în baza unor legi/statute speciale, precum și a

celor care cumulează pensia pentru limită de vârstă din sistemul public de pensii cu pensia stabilită în unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii;

-realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul de bază minim brut pe țară.

În cazul în care CAS și CASS stabilite la nivelul venitului efectiv realizat au valori mai mici decât CAS și CASS calculate la nivelul salariului minim, diferența se suportă de către angajator/plătitorul de venit în numele angajatului/beneficiarului de venit.

În cazul în care sunt reglementate mai multe niveluri ale salariului minim brut pe țară, se va ține cont de salariul cu valoarea cea mai mică.

NOTĂ: Pentru anul 2023, salariul minim brut este 3.000 lei, conform HG 1447/2022

Prin OMF 1.855/2022 a fost aprobată procedura care se aplică în cazul salariaților care realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în luna în care au fost realizate, conform art. 146 alin. (5⁷) lit. e) din Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, și care datorează contribuția de asigurări sociale (CAS) și contribuția de asigurări sociale de sănătate (CASS) la nivelul bazei de calcul aferente venitului realizat, determinată potrivit regulilor specifice fiecărei contribuții, și nu la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ.

2. Referitor la impozitarea microintreprinderilor (IVM):

Principalele modificări introduse prin OG 16/2022, modificată prin Legea 370/2022:

-aplicarea regimului de impozitare pe veniturile microintreprinderilor devine opțională;

-cota de impozitare este de 1%;

-entitățile care aplicau impozit specific (HoReCa) pot opta pentru plata IVM, chiar dacă nu întrunesc condițiile de microintreprindere. Dacă obțin venituri și din alte activități, decât cele cu cod CAEN specific HoReCa, pentru acestea vor aplica IVM doar dacă sunt întrunite condițiile de la art. 47 din Codul fiscal;

-începând cu veniturile anului 2023, plafonul veniturilor în funcție de care se poate aplica regimul IVM se diminuează de la 1.000.000 euro la 500.000 euro.

3. Referitor la acordarea de dividende asociaților:

Acordarea de dividende asociaților nu este condiționată de obligativitatea încadrării de salariați, și nici de tipul regimului impozabil aplicabil (impozit pe profit sau IVM), dividendul reprezentând o distribuție în bani sau în natură, efectuată de o persoană juridică unui participant, drept consecință a deținerii unor titluri de participare la acea persoană juridică.

Cu atât mai mult, asociații au posibilitatea să încaseze, opțional, și dividende interimare, trimestrial, pe baza situațiilor financiare întocmite pentru perioada pentru care se solicită „avansul din dividende”, urmând ca la întocmirea situațiilor financiare anuale să se procedeze la regularizarea acestor sume, conform prevederilor Legii 163/2018 și a OMFP 3067/2018.

4. Referitor la raportările contabile ale microintreprinderilor:

Având în vedere că nu se menționează raportările la care se face referire, menționăm următoarele:

-impozitul pe veniturile microintreprinderilor se declară și se achită trimestrial ;

-impozitul și contribuțiile sociale aferente salariilor achitate de o microintreprindere care în anul anterior a avut un număr mediu de până la 3 salariați se declară trimestrial;

-taxa pe valoarea adăugată se declară trimestrial (dacă microintreprinderea a avut venituri mai mici de 100.000 euro la finalul anului precedent și nu a efectuat achiziții intracomunitare) sau lunar, în funcție de perioada fiscală;

-raportările contabile se depun anual, și dacă în exercițiul financiar precedent microintreprinderile au înregistrat o cifră de afaceri netă mai mare decât echivalentul în lei a 1.000.000 euro, depun și raportări contabile semestriale.

**p.Președintele Comisiei de dialog social,
Subprefectul Județului Vrancea
Claudia-Lavinia Serafimciuc**